

PHÁP LUẬT VỀ ĐẠI DIỆN LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM

THỰC TRẠNG VÀ HƯỚNG HOÀN THIỆN

1. Họ và tên nghiên cứu sinh: **ĐÀO MỘNG ĐIẾP**
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày sinh: 27/01/1976
4. Nơi sinh: Đông Anh, Hà Nội
5. Quyết định công nhận nghiên cứu sinh: Quyết định số 3208/QĐ-SĐH ngày 08/11/2010 của Đại học Quốc Gia Hà Nội.
6. Các thay đổi trong quá trình đào tạo: Quyết định số 336/QĐ-KL ngày 8/9/2011 của Khoa Luật, Đại học Quốc Gia Hà Nội về việc điều chỉnh một phần nội dung tên đề tài.
7. Tên đề tài luận án: **Pháp luật về đại diện lao động ở Việt Nam – Thực trạng và hướng hoàn thiện.**
8. Chuyên ngành: Luật kinh tế
9. Mã số: 62.38.50.01
10. Cán bộ hướng dẫn khoa học: (1) PGS.TS. Lê Thị Hoài Thu; (2) TS. Nguyễn Thị Kim Phụng
11. Tóm tắt các kết quả mới của luận án:

Là công trình khoa học chuyên khảo nghiên cứu một cách tương đối toàn diện và có hệ thống pháp luật về đại diện lao động, luận án có những tính mới sau:

Thứ nhất, luận án làm rõ những vấn đề lý luận cơ bản về đại diện lao động và pháp luật về đại diện lao động như: quan niệm về đại diện lao động; các nguyên tắc và nội dung chính của pháp luật về đại diện lao động... góp phần xây dựng và hoàn thiện cơ sở lý luận về pháp luật về đại diện lao động ở Việt Nam.

Thứ hai, luận án phân tích, chỉ ra những kinh nghiệm quốc tế và của một số nước trong lĩnh vực đại diện lao động, tạo ra cơ sở quan trọng để liên hệ, đánh giá pháp luật hiện hành và tham khảo trong quá trình hoàn thiện pháp luật về đại diện lao động ở nước ta.

Thứ ba, trên cơ sở phân tích chế định đại diện lao động của pháp luật Việt Nam hiện hành về tổ chức, quyền, trách nhiệm và những đảm bảo pháp lý cần thiết để hoạt động, luận án đưa ra những nhận xét, đánh giá khá toàn diện về thực trạng pháp luật về đại diện lao động ở nước ta và chỉ ra những vấn đề cần tiếp tục sửa đổi, bổ sung để nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đại diện lao động.

Thứ tư, luận án đưa ra các yêu cầu và hướng hoàn thiện pháp luật về đại diện lao động ở Việt Nam, có luận giải cụ thể trên cơ sở khoa học và thực tiễn để đảm bảo cho tổ chức đại diện lao động ở Việt Nam hoạt động có hiệu quả; đồng thời, đảm bảo tính đặc thù của tổ chức này ở Việt Nam, trong xu thế toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

12. Khả năng ứng dụng thực tiễn:

Luận án có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho một số cơ quan khi xây dựng, hoạch định các chính sách và pháp luật về đại diện lao động. Kết quả nghiên cứu cũng có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo trong nghiên cứu và giảng dạy tại các trường đào tạo về luật hoặc về công tác xã hội, lao động xã hội và công đoàn... và cho các tổ chức, cá nhân muốn tìm hiểu, quan tâm đến lĩnh vực đại diện lao động.

13. Các hướng nghiên cứu tiếp theo:

- Vấn đề đại diện cho người lao động nói chung bao gồm cả các công chức, lao động tự do, xã viên Hợp tác xã...
- Vấn đề đại diện lao động của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam;
- Mối quan hệ của các loại đại diện lao động với nhau và quan hệ của tổ chức đại diện lao động trong cơ chế ba bên;
- Vấn đề xử phạt vi phạm, giải quyết tranh chấp về đại diện lao động;
- Pháp luật về đại diện lao động của Việt Nam qua các thời kỳ.

14. Các công trình công bố liên quan đến luận án:

1. Đào Mộng Điệp (2011), “Giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của đại diện lao động”, *Tạp chí Nghiên cứu lập pháp* (7), tr. 32-37.
2. Đào Mộng Điệp (2012), “Đại diện lao động trong Bộ luật Lao động”, *Tạp chí Khoa học Đại học Quốc gia Hà Nội, Luật học* (28), tr.222-227.
3. Đào Mộng Điệp (2013), “Hình thức thực hiện quyền đại diện lao động của Cộng hòa Liên bang Đức và Việt Nam dưới góc nhìn luật so sánh”, *Tạp chí Luật học* (5), tr.3-9.
4. Đào Mộng Điệp (2013), “Pháp luật về đối thoại xã hội ở doanh nghiệp. Thực trạng và hướng hoàn thiện”, *Tạp chí Nhà nước và Pháp luật* (7), tr.57-64-84.
5. Đào Mộng Điệp (2013), “Vai trò của tổ chức đại diện người lao động trong lĩnh vực tiền lương”, *Tạp chí lao động và xã hội* (466), tr.14-16.
6. Đào Mộng Điệp (2013), “Những bảo đảm pháp lý cho hoạt động của tổ chức đại diện lao động”, *Tạp chí Nghề luật* (5), tr.31-32.
7. Đào Mộng Điệp (2013), “Các căn cứ phân loại đại diện lao động”, *Tạp chí Khoa học Đại học Quốc gia Hà Nội, Luật học* (29), tr.58-67.
8. Đào Mộng Điệp (2014), “Tổ chức công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: những vấn đề pháp lý đặt ra và một số giải pháp hoàn thiện”, *Tạp chí Nhà nước và Pháp luật* (1), tr.30-34.
9. Đào Mộng Điệp (2014), “Pháp luật về tổ chức công đoàn ở Việt Nam”, *Tạp chí Lý luận chính trị* (1), tr.50-54.

10. Đào Mộng Điệp (2014), “Vai trò của tổ chức đại diện lao động trong đối thoại xã hội, thương lượng tập thể và thỏa ước lao động tập thể”, *Tạp chí Luật học* (1), tr.22-28.